

Zaproszenie do wzięcia udziału w konsultacjach projektu uchwały Rady Powiatu w Myszkowie w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski.

Zarząd Powiatu w Myszkowie zaprasza zainteresowane organizacje pozarządowe oraz podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, do zgłaszania propozycji zmian do projektu uchwały Rady Powiatu w Myszkowie w sprawie w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski.

Projekt uchwały i formularz propozycji zmian dostępny jest na stronie internetowej Powiatu Myszkowskiego: www.powiatmyszkowski.pl

Ewentualne propozycje zmian proszę przekazywać:

- pocztą elektroniczną na adres: es@powiatmyszkowski.pl;
- pisemnie na adres: Starostwo Powiatowe w Myszkowie, Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, ul. Pułaskiego 6, 42-300 Myszków;
- bezpośrednio do Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, pok. 510, V piętro.

**Termin przyjmowania propozycji zmian do projektu uchwały
upływa z dniem 23 września 2019 roku**

Załączniki:

1. projekt uchwały Rady Powiatu w Myszkowie w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski.
2. Formularz propozycji zmian do projektu.

Formularz propozycji zmian projektu uchwały Rady Powiatu w Myszkowie w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski.

Dane podmiotu zgłaszającego propozycje
Nazwa organizacji lub podmiotu wymienionego w art. 3 ust. 3 ustawy
Imię i nazwisko osoby zgłaszającej uwagi/ funkcja zgłaszającego w organizacji pozarządowej
Dane teleadresowe organizacji (adres do korespondencji, telefon, e-mail)
Propozycje zmian do projektu przedmiotowej uchwały
Uzasadnienie dokonania zmiany
Data i podpis osoby zgłaszającej propozycje

-Dziękujemy-

UCHWAŁA NR / /2019

RADY POWIATU W MYSZKOWIE

z dnia 2019 roku

w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 511), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 668) **Rada Powiatu w Myszkowie uchwala co następuje:**

§ 1. Ustalić Regulamin określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustalić Regulamin określający wysokość, warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/198/2009 Rady Powiatu w Myszkowie z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie określenia wysokości stawek i zasad przyznawania dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski z późn. zmianami.
- 2) uchwała Nr XXXI/198/2005 Rady Powiatu w Myszkowie z dnia 31 marca 2005 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myszkowski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myszkowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie również do zdarzeń (stanów rzeczy) powstałych od dnia od 1 września 2019 roku.

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 1.

1.Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 4) dodatku za warunki pracy.

2.Regulamin określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest powiat myszkowski;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest powiat myszkowski;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym osobistego zaszeregowania nauczyciela – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. Stawki o jakich mowa w regulaminie dotyczą nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5 Dodatek motywacyjny

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę następujące, szczegółowe warunki:
 - 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 4) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, opieka nad organizacjami działającymi w szkole.
 - 5) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, rozpoznawanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 7) praca na rzecz środowiska nauczycielskiego i lokalnego.
 - 8) stałe podnoszenie i doskonalenie swoich kwalifikacji,
 - 9) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły,
 - 10) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę następujące, szczegółowe warunki:
 - 1) wykonywanie zadań wybiegających poza zadania statutowe szkoły,
 - 2) udział uczniów szkoły w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 3) racjonalna gospodarka przydzielonymi środkami finansowymi,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków unijnych,
 - 5) dbanie o bazę szkoły – inwestycje, remonty, prace wykonywane we własnym zakresie,
 - 6) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 7) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Myszkowski.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Starosta Myszkowski, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5,8% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela i nie więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 6 Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznawany jest dodatek funkcyjny, w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej		
	- do 8 oddziałów	500	1 200
	- 9 do 15 oddziałów	800	2 000
	- 16 oddziałów i powyżej	1 200	3 000
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	400	1 500
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	300	800
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	600	1 500
5.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	400	1 000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Myszkowski uwzględniając następujące kryteria:
- 1) wielkość szkoły, jej strukturę, liczbę oddziałów i uczniów;
 - 2) zmianowość systemu nauki;
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych;
 - 5) liczbę wszystkich zatrudnionych pracowników;
 - 6) prowadzenie szkoły zaocznej;
 - 7) prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk kierowniczych, przewidzianych w statucie szkoły, ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając: zakres przydzielonych do realizacji zadań statutowych, ilość podległych pracowników oraz inne dodatkowe zadania wynikające z funkcjonowania szkoły.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 320,00 zł.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi/pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4 i ust. 5.

§ 7 Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
 - 3) badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej – w wysokości 7,5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć z uczniami w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Starosta Myszkowski.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach

doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Regulamin

określający wysokość, warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat myszkowski za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest powiat myszkowski;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest powiat myszkowski;
- 4) wydziale merytorycznym – wydział w strukturze organizacyjnej Starostwa Powiatowego w Myszkowie zajmujący się sprawami z zakresu edukacji.

§ 3.

1. W budżecie Powiatu Myszkowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela i przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły – 80% środków funduszu, zwane dalej „nagrodami Dyrektora”,
 - 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Starostę Myszkowskiego – 20% środków funduszu, zwane dalej „nagrodami Starosty”.
2. Wysokość nagrody Dyrektora przyznana nauczycielowi nie może być niższa niż 60% i nie wyższa niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
3. Wysokość nagrody Starosty przyznana nauczycielowi wynosi 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
4. Nagrody, o których mowa § 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Wnioski o przyznanie nagrody sporządza się z uwzględnieniem wzoru wniosku stanowiącego załącznik do regulaminu.

§ 4. Nagroda Starosty Myszkowskiego (nagroda Starosty).

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może występować:
 - 1) naczelnik wydziału merytorycznego, dla dyrektora szkoły
 - 2) dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,

- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
3. Wnioski o nagrody Starosty, składa się w Starostwie Powiatowym w Myszkowie przy ul. Pułaskiego 6, w terminie do dnia 30 września, wg wzoru określonego w załączniku do niniejszego regulaminu.
4. Do wniosku należy dołączyć opinię rady pedagogicznej, w przypadku gdy wniosek pochodzi od dyrektora, zgodnie z zapisem art. 70 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe;
5. Starosta Myszkowski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę starosty nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 6.
6. Nagroda Starosty Myszkowskiego może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej cztery z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i zarządzania;
 - 2) opracowuje programy autorskie;
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, olimpiadach na szczeblu okręgowym i wojewódzkim;
 - 4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - 5) organizuje współpracę szkoły z policją, służbą zdrowia, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej;
 - 6) posiada udokumentowany dorobek naukowy, publikacje, opracowania;
 - 7) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - 8) prowadzi działalność mającą na celu poprawę warunków nauczania i estetyki pomieszczeń szkolnych;
 - 9) pozyskuje środki pozabudżetowe, w tym pochodzące ze środków unijnych,
 - 10) realizuje zadania związane z promocją powiatu na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.
7. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty opiniuje komisja ds. nagród, w skład której wchodzi:
 - 1) członek Zarządu Powiatu jako przewodniczący;
 - 2) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia
 - 3) naczelnik wydziału merytorycznego;
 - 4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
8. Komisja podejmuje pracę w obecności co najmniej 2/3 składu osobowego.
9. Każdy wniosek poddawany jest pod głosowanie jawne.
10. Wnioski uznaje się za zaopiniowane pozytywnie w przypadku uzyskania większości głosów „za” (zwykła większość).
11. W przypadku równej ilości głosów decyzję podejmuje przewodniczący komisji.
12. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół pisemny.
13. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Starosty podejmuje Starosta Myszkowski.
14. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 5 Nagroda Dyrektora szkoły.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może występować:
 - 1) wicedyrektor szkoły albo inny nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 2) rada rodziców szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel.
2. Dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 4.
3. Wnioski, o nagrodę Dyrektora składa się do dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 września.
4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami uczniów (maturalnym, potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie);
 - 2) posiada udokumentowane, wymierne rezultaty w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych
 - 3) prowadzi działalność wychowawczą organizując wycieczki, wyjazdy do kina i teatru;
 - 4) przygotowuje uroczystości szkolne;
 - 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży;
 - 6) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - 7) bierze aktywny udział w pracach organów i komisji szkolnych oraz pozaszkolnych;
 - 8) przestrzega dyscypliny pracy oraz wzorowo prowadzi dokumentację szkolną,
 - 9) uczestniczy w akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
 - 10) prowadzi działalność w zakresie rozwijania współpracy szkoły lub placówki z zagranicą,
5. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły.
6. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik do Regulaminu
określającego wysokość,
warunki, kryteria i tryb przyznawania
nagród dla nauczycieli
za ich osiągnięcia w zakresie
pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej

WZÓR

Wniosek o przyznanie nagrody Starosty/nagrody Dyrektora*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty/nagrody Dyrektora* Pani/Panu

.....

miejsce pracy – stanowisko

.....

staż pracy w szkole

staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły*

dotychczas otrzymane nagrody - wskazać rodzaj nagrody i rok otrzymania

.....

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i ocena

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek, o którym mowa w § 4 ust. 1 lub § 5 ust. 1*:

.....

Do wniosku załączam:

- 1
- 2
- 3

.....

(podpis wnioskującego)

Decyzja Starosty Myszkowskiego/Dyrektora szkoły *.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(podpis Starosty Myszkowskiego/Dyrektora szkoły)

*niepotrzebne skreślić